

# **Bibliotheken erfolgreich in die Zukunft führen - Eine Frage guter Führungsarbeit**

Annette Eckes

This document appeared in

JARA - Forschungszentrum Jülich und RWTH Aachen University (Eds.):

Spezialbibliotheken – Freund und Follower der Wissenschaft

Präsentationen der 33. Arbeits- und Fortbildungstagung der Arbeitsgemeinschaft der Spezialbibliotheken e.V. – Sektion 5 im Deutschen Bibliotheksverband

Proceedings of the ASpB 2011: Spezialbibliotheken - Freund und Follower der Wissenschaft, 09.-11. November 2011, Auditorium der Zentralbibliothek im Forschungszentrum Jülich

Zentralbibliothek (ZB)

Forschungszentrum Jülich GmbH, Zentralbibliothek, Verlag, 2011

ISBN:

Bibliotheken

erfolgreich in die  
Zukunft führen

Eine Frage guter Führungsarbeit


---

Dr. Annette Eckes // Köln



## **Ein guter Arbeitgeber setzt auf ein hohes Führungsniveau**


Entscheidend sind dabei ein vorbildliches Verhalten der Führungsriege und die Fähigkeit, ein vertrauensvolles Führungsklima zu schaffen



# **Gute Führung braucht positive Führungsvorbilder an der Spitze der Organisation**


Führungskräfte brauchen eine  
innere Haltung, wie sie ihre  
Mitarbeiter führen wollen






## **Wie sieht es mit der Führungshaltung in Bibliotheken aus?**

Welchen Stellenwert hat Führung  
im Sinn von Vorbild sein und  
Werte vertreten?

- 
- Welchen Stellenwert hat Führung und Zusammenarbeit für die Entwicklung der Bibliothek?
  - Welche Führungshaltung wollen Führungskräfte (vor-)leben?

**→ Führung ist ein Entwicklungsprozess**



**Kennzahlen werden genutzt,  
um das Geschäft und nicht um  
die Mitarbeiter zu steuern**


Leistung wertschätzen  
statt  
Ergebnisse abschätzen



## Fragen an Bibliotheken

- Dienen Kennzahlen der Selbststeuerung und Inspiration?
- Kennen alle Mitarbeiter ihre Kennzahlen und können sie sie interpretieren?
- Werden Kennzahlen genutzt, um etwas Neues zu schaffen?





# **Organisationen brauchen Führungskräfte, die die Selbstorganisation und Eigenverantwortung ihrer Mitarbeiter fördern**

- Dürfen
- Können
- Wollen

## Fragen für Bibliotheken


- Wo darf und kann es (noch) mehr Eigenverantwortung geben?
- Wie können Projekte Erfolgsmodelle im Sinn der Selbstorganisation der Mitarbeiter sein?
- Wie sieht Ideenmanagement aus?
- Wie werden Ideen der Mitarbeiter eingebracht und wertgeschätzt?



# Ohne Vertrauen läuft nichts

... und Vertrauen entsteht über glaubwürdige und respektvolle Kommunikation, Transparenz und Offenheit





**Wie ich führen will, ist eine Frage,  
welche Werthaltung ich als  
Führungskraft habe und vorlebe**

... und damit auch, welche Priorität ich  
Fragen der Führung, der Zusammenarbeit  
und der Unternehmenskultur geben möchte